Objetivación de Variables y Proxys

leire.sanjose@ehu.eus

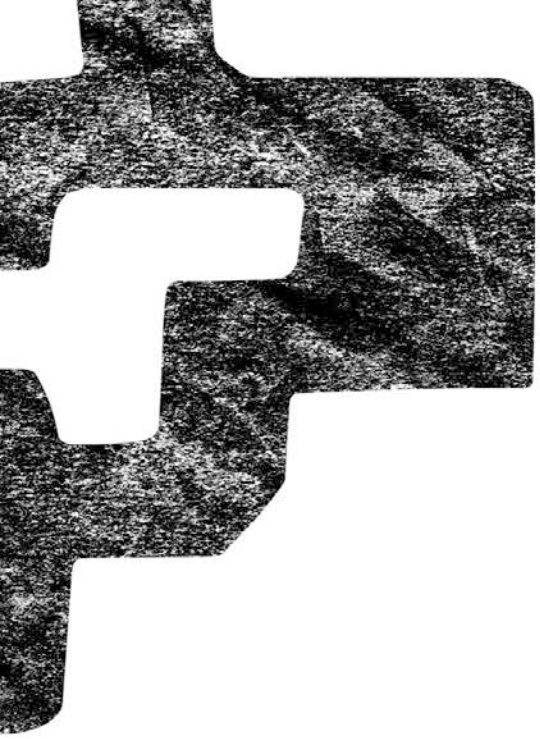
Curso de Verano 2023

ESTRUCTURA PRESENTACIÓN

1. Experiencia
2. GAP
3. Objetivos
4. Principios
5. Variables y Proxys ejemplos
6. Digitalización
7. Quien
8. Conclusiones

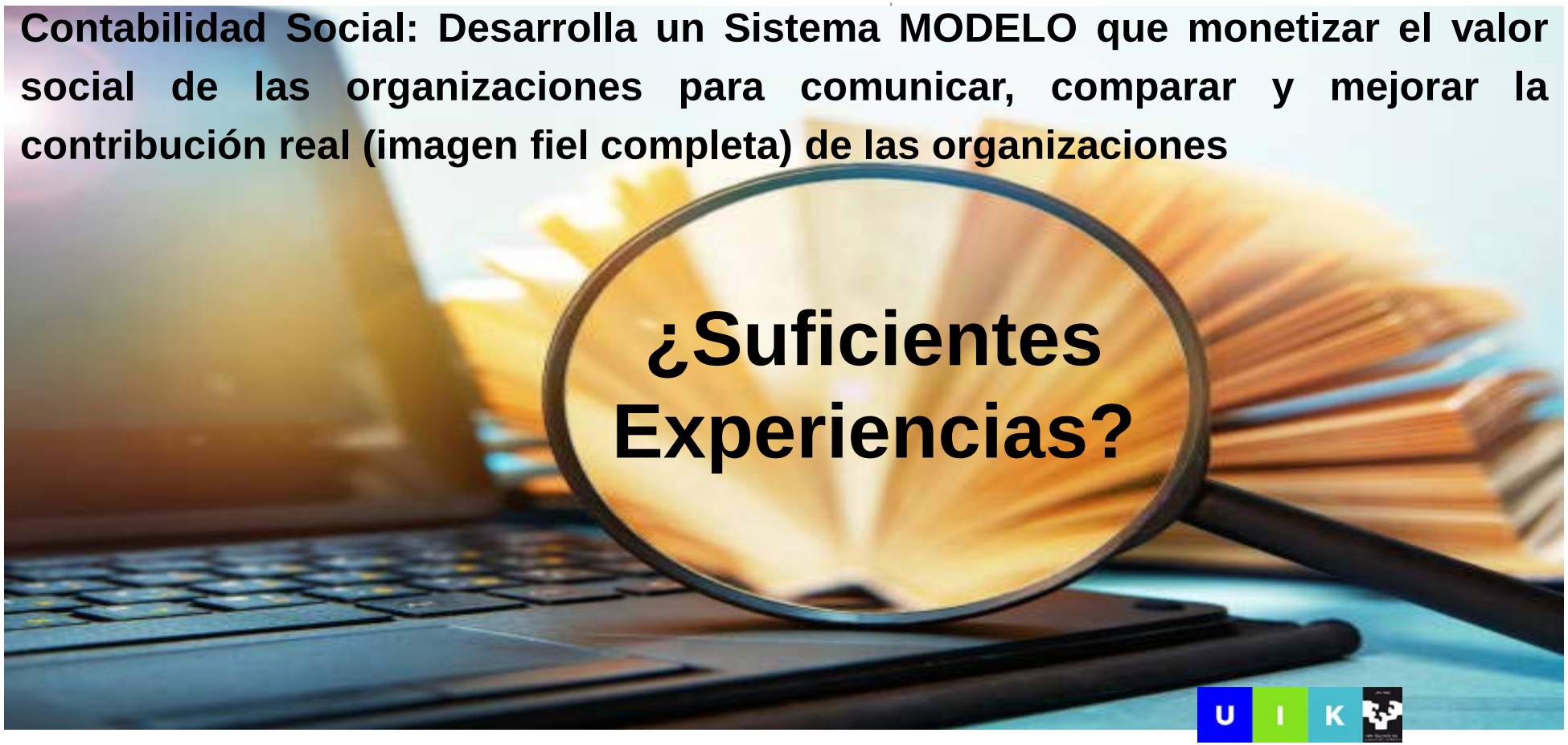
GEAccounting

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea



EXPERIENCIA DILATADA

Contabilidad Social: Desarrolla un Sistema MODELO que monetizar el valor social de las organizaciones para comunicar, comparar y mejorar la contribución real (imagen fiel completa) de las organizaciones



GEAccounting

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea

¿DE QUÉ SE COMPONE CS/SA?

VALOR DE MERCADO

EL VALOR TRANSFERIDO COMO CONTRAPARTIDA DE UN PRECIO REAL DE MERCADO.

RECOGIDO EN CONTABILIDAD

VALOR DE NO MERCADO

VALOR TRANSFERIDO SIN CONTRAPARTIDA DE PRECIO REAL DE MERCADO.

NO SE RECOGE DE FORMA MONETARIA

VM

VNM

VE

VALOR EMOCIONAL

SATISFACCIÓN GENERADA A LOS STAKEHOLDERS..

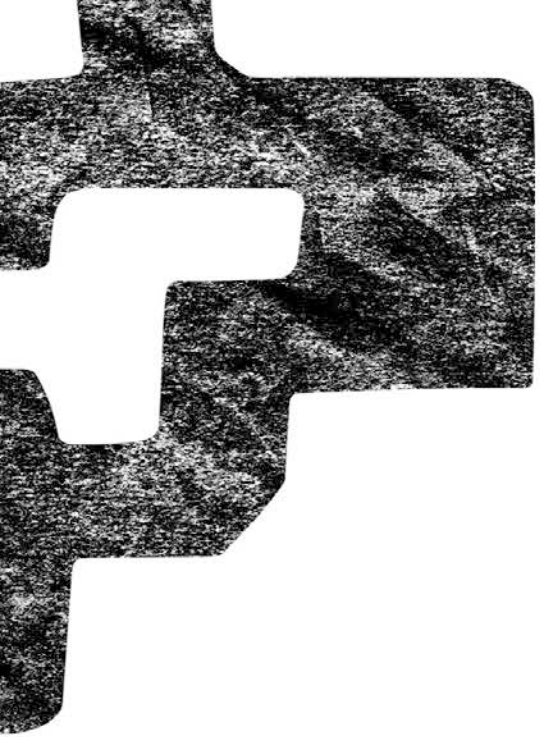
RECOGIDO MEDIANTE CUESTIONARIO

GEAccounting

eman ta zabal zazu

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea



METODOLOGÍA ANALÍTICO - SINTÉTICA

MOMENTO ANALÍTICO

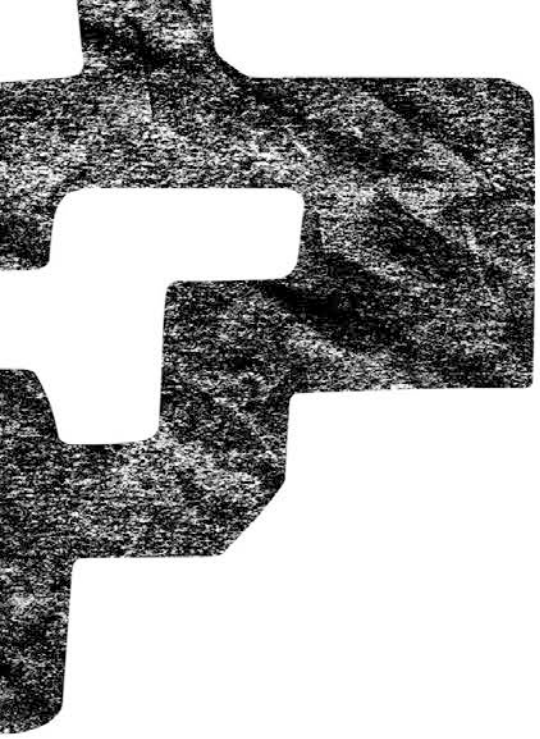
MOMENTO SINTÉTICO

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	FASE 5
FIJACIÓN DEL EQUIPO Y EL CRONOGRAMA	IDENTIFICACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	IDENTIFICACIÓN DE LAS VARIABLES DE VALOR	MONETIZACIÓN DE LOS OUTPUTS	CÁLCULO Y VISUALIZACIÓN DEL VALOR CONSOLIDADO
TEORÍAS SUBYACENTES				
ACTION RESEARCH	TEORÍA DE STAKEHOLDER	PERSPECTIVA FENOMENOLÓGICA	VALOR RAZONABLE	CONSOLIDACIÓN CONTABLE
PROCESO DE METODOLÓGICO				
1.1 Identificación objetivos 1.2 Fijación del Equipo 1.3 Aprobación del cronograma 1.4 Formación metodológica	1.1 Análisis documental. 1.2 Reuniones de trabajo con equipo de dirección. 1.3 Contraste con estándares globales 1.4 Identificación interlocutores (Stk.)	2.1 Realización de entrevistas en profundidad / cuestionarios 2.3 Identificación de Variables de Valor percibidas 2.4 Redefinir las Variables de Valor orientándolas a Indicadores	3.1 Identificación de outputs. 3.2 Selección de Proxys. 3.3 Generación de algoritmos 3.3. Monetización de los outputs.	4.1. Cuantificación de los valores particulares. 4.2. Cuantificación del valor Compartido (Shared Value) 4.3 Cuantificación Valor Consolidado
ENTREGABLES				
E.1. CRONOGRAMA	E.2. MAPA DE STAKEHOLDERS	E.3. MATRIZ DE VARIABLES DE VALOR	E.4. TABLA DE VALORACIÓN	E.5. GRÁFICOS DE VALOR

Deusto Business School
Universidad de Deusto

eman ta zabal zazu
UPV EHU

CAMPUS OF INTERNATIONAL EXCELLENCE



Identificación de sectores

- Acción social
- Agroalimentario
- Comunicación
- Cultura
- Deporte
- Discapacidad
- Distribución
- Educación
- Emprendimiento
- Entidades de representación
- Forestal
- I+D+i
- Industria
- Mutuas
- Pesca y mar
- Puertos
- Salud
- Servicios profesionales
- Sociosanitario
- Telefonía
- Turismo
- Vivienda

GEAccounting

Universidad del País Vasco

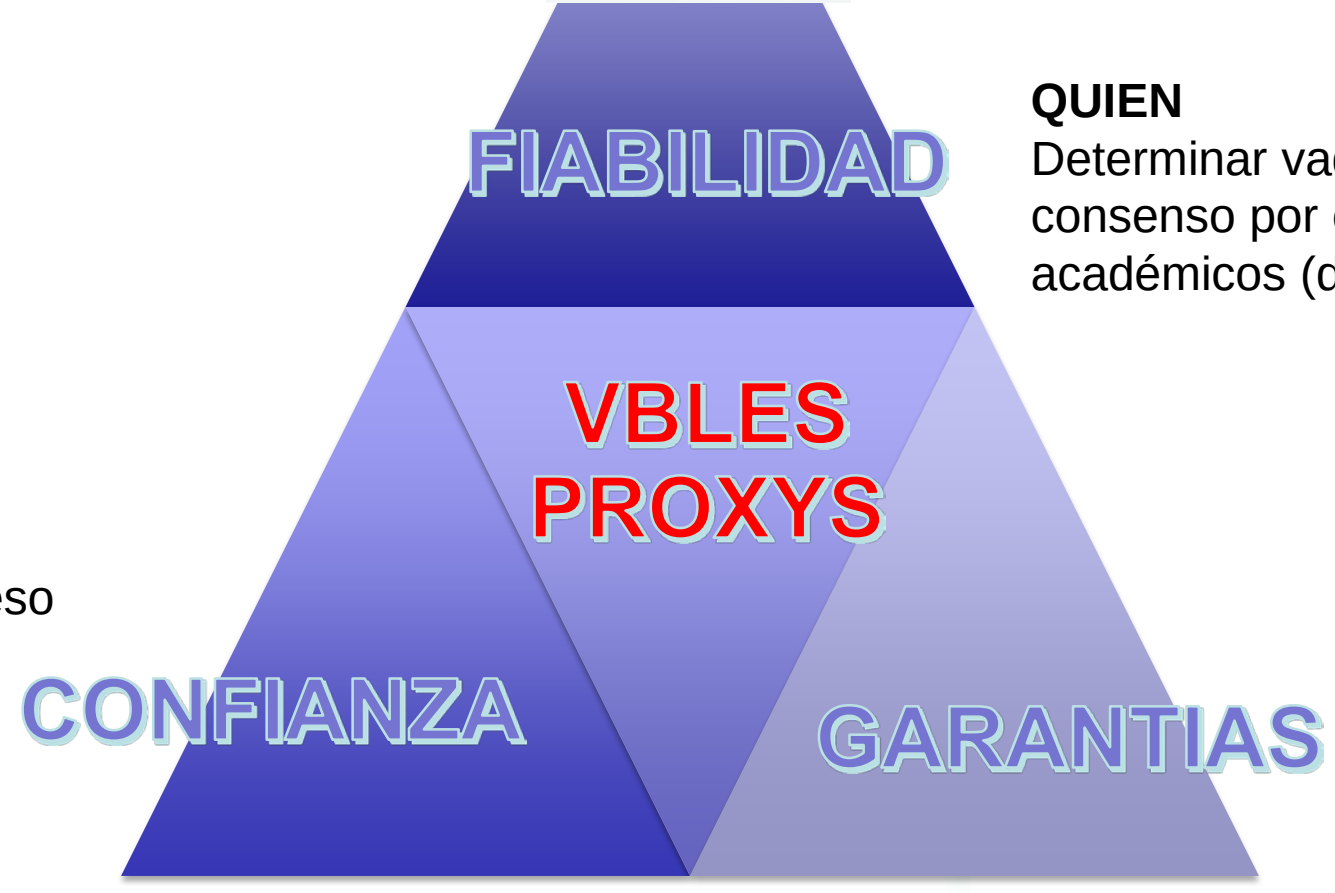
Euskal Herriko Unibertsitatea

GAP

¿Cuáles son las Variables CATALIZADORAS de generación de valor orientados a indicadores sociales para cada sector?

¿Existe un Valor Razonable CONSENSUADO por indicador? ¿Cuál?

OBJETIVOS



QUIEN
Determinar vademécum por consenso por expertos académicos (doctores)

COMO
Trazabilidad y Proceso Homogéneo y Justo

DONDE
Registro, Documentación, Consultas, Mejoras….

PRINCIPIOS

GEAccounting

Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea

METODOLOGÍA

ESTRUCTURA PRESENTACIÓN

A fin de conseguir el objetivo principal se ha planteado una metodología de trabajo en tres fases principales a través de las cuales el documento inicial (Input) se ha ido depurando y sus contenidos se han homogeneizado y trasladando a los documentos de cierre (Output):

- INPUT: Recogida de la información en el documento de partida "22-165 Base de datos.xlsx".
  - ✓ Fase 1: Identificación de los casos de aplicación y asignación a un sector de actividad.
  - ✓ Fase 2: Categorización de variables de valor en base a un análisis semántico.
  - ✓ Fase 3: Relación de variables de valor con indicadores, proxys y valores de referencia.
- OUTPUT: Base de datos depurada. Conclusiones y documentación final: Excel y ppt.

Figura 1: Metodología de trabajo

88 casos, 22 sectores

1911 ítems, reorganizados en 1012

179 variables en 42 variables (similitudes)

LKS Next

GEAccounting

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea

VARIABLES DE VALOR, INDICADORES, VALOR RAZONABLE Y SECTOR DE APLICACIÓN

VV08. ASESORAMIENTO (2)

Trabajo desarrollado por las organizaciones para el apoyo a personas u otras entidades en aspectos que requieren un conocimiento específico, realización de trámites administrativos delegables a terceras partes o procesos de acompañamiento y consultoría. Incluye prestaciones telefónicas, online o personales.

Conceptos relacionados (adaptables como variables en casos concretos):

- Acompañamiento integral
- Consultoría
- Consultas e incidencias
- Asesoría (comunicación, económica, estratégica, integral, jurídica, técnica)
- Gestoría
- Planes y proyectos (prospectivos)
- Tutorización

Indicadores, rangos de valor razonable y sectores en los que se ha identificado

INDICADORES	VALOR RAZONABLE(1)	SECTOR (2)	APLICABILIDAD(3)
Consultas resueltas	150,00 €	Entidades repres.	Entidades de representación
Entrevistas para asesoramiento e información	48,76 €	Salud	General
Expedientes tramitados para solicitar subvenciones	1.200 €	Agroalimentario	Agroalim., Entidades de representación
Total cuantía subvenciones otorgadas con apoyo de la entidad para su gestión	3% - 10% sobre subvención otorgada	Agroalim., ent. repres.	Agroalim., Entidades de representación
Resoluciones favorables de sanciones	Ad hoc	Entidades repres.	Entidades de representación

GEAccounting

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea

VARIABLES DE VALOR, INDICADORES, VALOR RAZONABLE Y SECTOR DE APLICACIÓN

VV09. BENEFICIOS SOCIALES Y CONDICIONES LABORALES (2)

Valor generado a personas de la organización a través del acceso y la prestación de servicios diversos

Conceptos relacionados (adaptables como variables en casos concretos)

- Promoción del salario social
- Complementos al salario
- Servicios de comedor adaptados a dieta
- Cuidado de la salud de las personas trabajadoras
- Conciliación de la vida personal y profesional
- Prestaciones sociales

Indicadores, rangos de valor razonable y sectores en los que se ha identificado

INDICADORES	VALOR RAZONABLE(1)	SECTOR (2)	APLICABILIDAD(3)
Horas liberadas por menor desplazamiento	14,29 €	Varios	General
Horas flexibilidad laboral/permisos	6,00 – 15,00 €	Varios	General
Cuantía invertida en medidas de conciliación	Ad hoc	Varios	General
Socios con antigüedad superior a 10 años	240,00 €	Distribución	General
Horas de absentismo con respecto al sector	18,00 €	Industria	General
Personas con adaptación de horarios	400,00 €	Discapacidad	General
Inversiones en mejora de la infraestructura física, condiciones de puesto de trabajo y ergonomía	Total inversiones en el ejercicio	Varios	General
Personas de la organización usuarias de gimnasio	303,71 €	Puertos	General
Horas de utilización de pista polideportiva	14,13 €	Puertos	General
Horas de utilización de pistas de tenis o pádel	3,44 €	Puertos	General
Pernoctaciones en instalaciones vacacionales de la empresa	128,00 €	Puertos	General

GEAccounting

eman ta zabal zazu

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea

Educación y pedagogía

Horas/persona participante en actividades educativas del Museo

Idoneidad

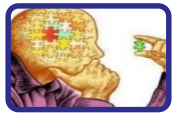
Propuesta

Formación y profesionalización

Horas de formación a través de becas
Horas de formación a través de prácticas
Horas de formación a profesiones de la entidad

Idoneidad

Propuesta



Desarrollo y fomento del pensamiento crítico

Publicaciones para el aprendizaje en el ámbito cultural
Horas/persona en talleres de sensibilización

Idoneidad

Propuesta

Divulgación de la cultura

Horas/persona actividades de difusión, charlas…
Nº visitas web
Exposiciones temporales
Visitas guiadas

Idoneidad

Propuesta

Desarrollo profesional

Actividades para artistas noveles
Noticias sobre el Mueso en medios de comunicación
Notas informativas a Amigos del museo

Idoneidad

Propuesta

Fomento red profesional

Participantes en actividades de networking
Personas referentes a nivel internacional participantes en actividades del mueso (o cuyo acceso a otros agentes es facilitado por el museo)

Idoneidad

Propuesta

Cohesión social cultural

Accesos gratuitos
Horas/persona asistenta a actividades colectivos especiales

Idoneidad

Propuesta

Preservación del patrimonio y memoria

Cesiones de piezas
Recepción donaciones
Horas dedicadas a sobre patrimonio y memoria
Horas/persona restauración

Idoneidad

Propuesta

Investigación

Proyectos de investigación

Idoneidad

Propuesta

Uso de espacios

Días de usos de salas

Idoneidad

Propuesta

Taller Cultura 2023

Domingo Garcia e Iratxe Amiano

DIGITALIZACIÓN

SocVal

CIRIECSTAT
PORTAL ESTADÍSTICO
DE LA ECONOMÍA SOCIAL
→ VISITA EL NUEVO PORTAL ESTADÍSTICO

http://ciriec.es/estadisticas-de-la-economia-social/ciriecstat/

CIRIEC INTERNATIONAL

UCLM Universidad de Castilla-La Mancha
MPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL

GEAccounting

UIK
eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea

5 PERSONAS JURÍDICAS

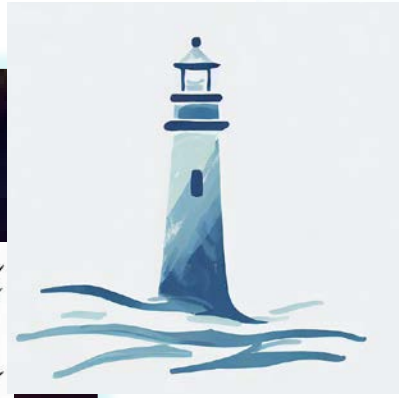
CIRIEC España

aeca

AEDEM European Academy of Management and Business Economics

eben European Business Ethics Network

GEAccounting



ESSEC BUSINESS SCHOOL

Universidad LOYOLA

SUPSI

UCLM Universidad de Castilla-La Mancha

upf.

ULL Universidad de La Laguna

Deusto

FUNDACIÓN LIGHTHOUSE FUNDAZIOA

2 ORGANIZACIONES

LKS Next

lantegiBatuak

8 PERSONAS FÍSICAS

CONCLUSIONES

B. REDUCCIÓN COSTES / HOMOGENEIZACIÓN. ESCALABILIDAD, BENCHMARKING, ANALISIS POTENCIALES

PQ.PUBLICO OBJETIVO. INCLUSIÓN DEL VALOR SOCIAL EN ESTRATEGIA DE EMPPRESA Y TOMA DE DECISIONES GOBIERNO (LICITACIONES / CONTRATACIÓN)

S.DIGITALIZACIÓN. INCORPORAR LA INFORMACIÓN VALIDADA EN SOFTWARE

C. COMUNIDAD EXPERTOS. REVISAR SISTEMÁTICAMENTE VBLES / PROXYS DOCTORES Y EXPERTOS

PQ. FIABILIDAD. PERMITE TRAZAR Y REVISAR VADEMECUM VBLES / PROXYS.

GEAccounting

eman ta zabal zazu

Universidad del País Vasco

Euskal Herriko Unibertsitatea

Objetivación de Variables y Proxys

EZAGUTZAREN ALDE
DEL LADO DEL CONOCIMIENTO

ESKERRIK ASKO
MUCHAS GRACIAS

leire.sanjose@ehu.eus